求職者等に対する
セクシュアルハラスメント防止への取組み

すべての
求職者の方が
安心して
チャレンジできる
社会を目指して



安心して応募できる採用環境づくりのために

株式会社OBSメディア21では、すべての求職者の皆様が
安心して就職活動を行えるよう、採用活動における
セクシャルハラスメントの防止に積極的に取り組んでいます。
採用活動に関わるすべての役員・従業員は、応募者一人ひとりの
人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応を行います。

当社の基本方針

- 公正な採用選考を行います
- 求職者の人格・プライバシーを尊重します
- セクシュアルハラスメントを決して許しません
- 相談しやすい環境を整備します
- 相談したことによる不利益な取扱いは行いません

① 禁止行為

採用活動等において、次のような性的な言動を禁止します。

(1) 性的な言動

- 性的な冗談やからかい、発言
- 容姿や恋愛経験などに関する発言
- 性的な内容を含む質問
- 不必要な身体接触
- 性的関係を求める言動
- 食事や交際への執拗な誘い
- 性的な内容を含むSNS・メール等の送信
- わいせつ画像等を見せること・送信すること

(2) 採否に関する不利益な取扱い

- 性的な要求への対応を採否等の条件とすること
- 拒否したことを理由として不利益な取扱いを示唆すること

(3) その他

- その他、求職者等に不快感、不安または精神的苦痛を与える性的言動

② 適用場面

本方針は、次の場面を含む採用活動全般に適用します。

- 面接
- 面談
- 説明会
- インターンシップ
- 懇親会
- オンラインでのやり取り
- 電話・メール・SNS等による連絡
- その他採用活動に関連する一切の場面

③ 相談体制

当社は、求職者等からの相談に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。
相談に当たっては、
相談者のプライバシーを保護し、
安全確保・心身のケアに努めます。
また、相談したことを理由とする
不利益な取扱いを行いません。

相談窓口

株式会社OBSメディア21総務部
9:00～17:00
097-552-8008
soumu@obsmedia21.co.jp

④ 相談への対応

相談があった場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要に応じて関係者への調査・指導その他適切な対応をします。
また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

⑤ 懲戒等

セクシュアルハラスメント行為が確認された場合は、就業規則その他社内規程に基づき、厳正に対処します。

⑥ 再発防止

当社は、セクシュアルハラスメント防止のため、採用担当者等に対する周知・啓発および研修等を実施し、再発防止に努めます。

すべての求職者の皆様が、安心して応募できる採用環境を整えています

OBSメディア21

あなたの
未来を応援します